ACADÉMIE DE CRÉTEIL
Liberté
Égalité
Fraternité

LE PARCOURS D'UN TALENT MAE

Détection

Mon responsable hiérarchique ou un cadre de l'académie a decelé, chez moi, un talent : il ou elle le fait savoir via la démarche Colibris dédiée

Prise de contact DRRH

Je reçois un courriel de la DRRH m'invitant, si je le souhaite à :

- renseigner le dossier MAE
- à me présenter à un entretien

Je transmets mon dossier MAE

Je prépare mon entretien

Si je le souhaite, je sollicite la DRRH pour la préparation de l'entretien

Entretien

Je suis reçu par un binôme de cadres. Au cours de l'échange seront évoqués mes perspectives professionnelles, mon projet

Les détecteurs donnent un avis sur mon entrée au sein de la MAE

Décision de la MAE

La MAE me notifie la décision et m'invite, le cas échéant à une réunion d'information

Accompagnement de la MAE

En fonction de mon parcours, de mon projet professionnel, j'intègre l'un des 5 parcours de la MAE

A court ou moyen terme (3a ns), mon projet professionnel a abouti et/ou je quitte la MAE