

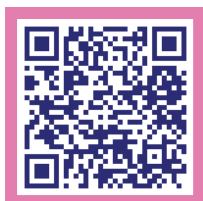
GUIDE POUR LES FORMATIONS D'INITIATIVE LOCALE (FIL)

École
académique
de la formation
continue




**ACADÉMIE
DE CRÉTEIL**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Année scolaire 2024-2025

L'E AFC, une école pour accompagner votre développement professionnel.

Accompagner les collectifs de travail sur les territoires de l'académie de Créteil

Une ambition forte de l'École académique de la formation continue est de promouvoir et d'accompagner la mise en œuvre de formations au plus près des besoins exprimés par des collectifs professionnels, dans leur contexte de travail.

Dans leur rapport (2018) sur la formation continue des enseignants du second degré, les inspecteurs généraux préconisaient de **donner « la priorité (...) aux besoins et demandes exprimés par les bénéficiaires de la formation »** dans une démarche de « co-construction (...), condition considérée aujourd'hui (...) comme essentielle pour obtenir l'adhésion des formés »¹. Le rapport sénatorial de 2023² pointe le fait que « différentes enquêtes soulignent le sentiment d'inadéquation de la formation par rapport aux besoins exprimés par de nombreux enseignants ». La formation continue prend manifestement « trop peu en compte le contexte social des établissements scolaires ». En août 2024, un rapport de l'OCDE recommande ainsi "d'accorder plus d'autonomie aux personnels dans le choix des formations" et pointe **les bénéfiques des Formations d'Initiative Locale**, qui "permettent de **partager les meilleures pratiques, de soutenir l'innovation pédagogique** et de **renforcer les liens** entre les enseignants"³.

L'objectif assigné aux Formations d'Initiative Locale est donc double. D'une part, il s'agit de répondre à la demande d'une équipe engagée dans un processus de développement professionnel et de transformation des pratiques, et, d'autre part, d'accompagner progressivement l'émergence de collectifs de travail de plus en plus autonomes dans leur réflexion et leur capacité à apporter des réponses appropriées aux problématiques qu'ils rencontrent.

Afin de soutenir les équipes, en particulier celles émanant des établissements évalués en 2023-2024 ou engagées dans la démarche « notre école, faisons-la ensemble », des modalités spécifiques d'accompagnement des collectifs à l'échelle locale sont proposées par l'EAFC :

- Une plateforme unique dédiée au recueil des attentes et à l'expression des besoins : <https://dafor.ac-creteil.fr/fmi/webd/Formations Locales EAFC>
- Une conseillère ou un conseiller en ingénierie de formation pour échanger et suivre la mise en œuvre des actions ;
- Une correspondante ou un correspondant de l'EAFC dans chaque district pour des contacts directs et un suivi des formations.

Sommaire

- 1 Une offre de formation dédiée aux collectifs de travail en contexte local
- 2 Des personnes ressources pour vous accompagner
- 3 Un accompagnement renforcé pour les établissements évalués en n-1
- 4 La mise en œuvre d'une Formation d'Initiative Locale

1 : page 44 « Les activités de formation conçues pour approfondir les connaissances et affiner les compétences doivent être co-construites par les enseignants et les experts si l'objectif visé est bien l'autorégulation de l'apprentissage professionnel. Les résistances des enseignants sont levées s'ils voient la nécessité d'apprendre et s'ils ont un certain contrôle sur la démarche d'apprentissage » in *Le développement professionnel des enseignants et ses effets positifs sur les apprentissages des élèves*, Revue française de pédagogie, Recherches en éducation, 174 ; janvier - mars 2011

2 : La formation continue des enseignants - Sénat (senat.fr)

3 : Cultiver l'excellence dans l'apprentissage et le développement professionnel des personnels de l'éducation : Renforcer l'impact des écoles académiques de la formation continue en France | OECD iLibrary (oecd-ilibrary.org)

Une offre de formation dédiée aux collectifs de travail en contexte local

Comment répondre de manière constructive aux besoins de formation exprimés localement par des collectifs plus ou moins constitués ?

Les Formations d'Initiative Locale vont permettre à une pluralité de collègues, de disciplines voire de métiers au sein d'un établissement ou d'un service de travailler ensemble sur un objet commun en vue de créer une cohésion d'équipe et un climat de travail pour tous plus collaboratif et efficient.

Un objet de travail identifié Une démarche collective et volontaire

À l'échelle d'un établissement
ou d'un service administratif

À l'échelle
d'un établissement

COUP DE POUCE

de 3h pour informer/sensibiliser sur un thème commun ; impulser une dynamique collective ; prolonger une action ; faire un retour d'expérience

FIL ACTION

de 6h pour consolider les savoirs et savoir-faire partagés/
Permettre une mise en réflexion et en action collective

ACCOMPAGNEMENT NÉGOCIÉ

de 18h pour soutenir une démarche de transformation d'un geste professionnel commun ou le développement d'un projet

ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION OU AU SUIVI DE PROJET

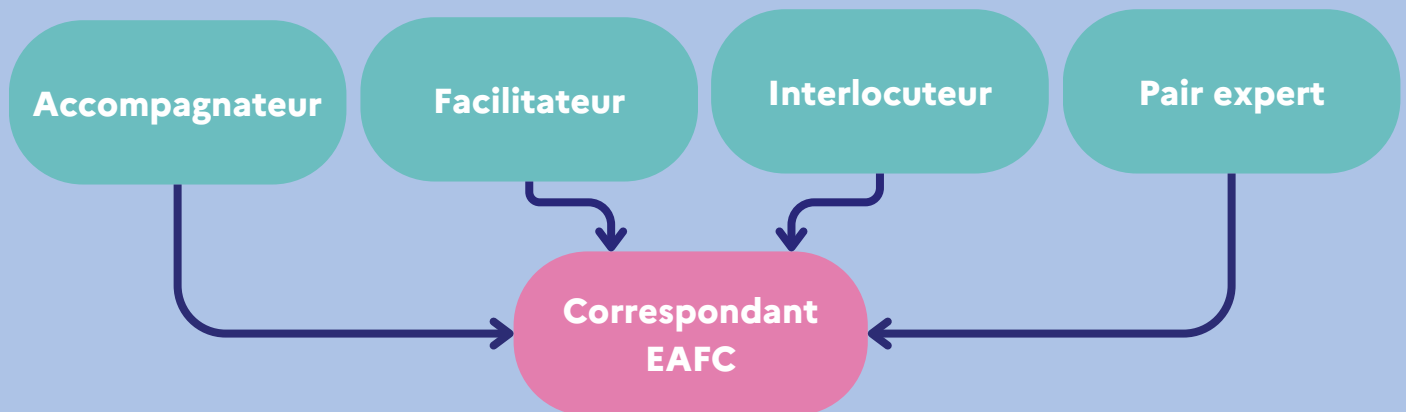
des équipes engagées dans la démarche « notre école, faisons-la ensemble »

Objet identifié à l'interne ou à l'externe (rapport d'évaluation)

Logique ascendante, besoin construit au fur et à mesure par les membres d'un collectif

Les missions du correspondant EAFC

- Présenter et promouvoir les formations locales auprès des personnels.
- Conseiller sur les contenus et les modalités de formation à mettre en œuvre en fonction des besoins exprimés.
- Accompagner au plus près les projets de formation émanant des équipes, en priorité ceux des établissements évalués durant l'année scolaire précédente et les lycées professionnels.
- Intervenir le cas échéant en tant que formateur pair expert.
- Suivre chaque action de formation et contribuer à l'évaluation de ses effets à court et moyen terme sur le développement de compétences partagées et sur la dynamique collective.



Un accompagnement renforcé des établissements évalués durant l'année N-1

Dispositif "coup de FIL" pour le suivi des établissements évalués

Un objet de travail identifié



Un collectif prêt à s'engager



Un accompagnement renforcé du correspondant EAFC et un traitement prioritaire des demandes de FIL

La saisie de la demande sur une application dédiée



Application accessible via le lien :

https://dafor.ac-creteil.fr/fmi/webd/Formations_Locales_EAFC



• La définition de la demande

La demande doit **mettre en exergue une question professionnelle**, un objet commun qui mérite d'être travaillé et éclairé en collectif, sur le terrain d'exercice, avec des apports extérieurs.



L'intitulé est donc **propre à chaque équipe**, il peut être formulé sous forme de question.

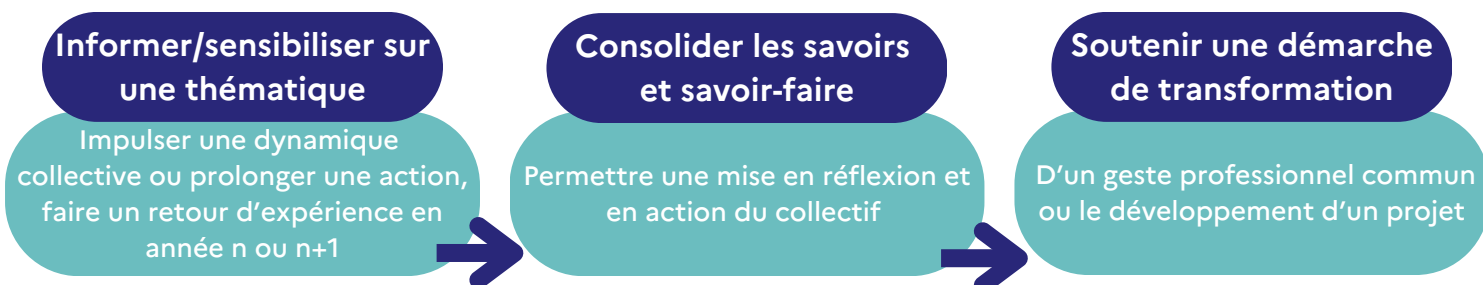
La demande peut être saisie directement par la cheffe ou le chef d'établissement/de service ou par le porteur de projet. **Dans tous les cas, la consultation et l'accord préalable de la direction et la mention de l'avis favorable du supérieur hiérarchique sont des conditions nécessaires à son examen lors des commissions académiques.**

A savoir : les thématiques suivantes relèvent directement des missions académiques : harcèlement (HAR), valeurs de la République (VDR), numérique éducatif (DANE), accueil d'un artiste en résidence (DAAC), webradio (CLEMI), Education prioritaire (EP). Le format sera donc à déterminer avec les intervenants de ces missions.

• Prendre en compte la maturité du collectif



• Clarifier les buts de l'action



Dépôt de la demande

Communication de la décision par courriel

Après identification du formateur, prise de contact pour fixer le calendrier

Reprise de contact dans le trimestre suivant pour une mesure des effets de l'action à moyen terme

Examen par la Commission académique

Si validation recherche du ou des formateurs

Mise en œuvre de l'action et bilan « à chaud »



Choisir l'action adaptée au degré de maturité du collectif et au but à atteindre

| Collectif | Buts de l'action | Format |
|-----------|--|------------------------------|
| Éphémère | Information/Sensibilisation / Impulsion/Prolongement/Retour d'expérience | Coup de pouce (3h) |
| Émergent | Consolidation/Mise en réflexion et en action collective | Mise en Action (6h) |
| Implanté | Approfondissement/Transformation d'une pratique partagée | Accompagnement négocié (18h) |

• Quelques points essentiels pour permettre à la formation d'atteindre ses objectifs



Tous les participants sont volontaires et adhèrent au projet de formation :
L'engagement sincère et le sens perçu sont des conditions essentielles à l'efficacité d'une formation



Tous les acteurs impliqués (participants, supérieur hiérarchique, formateurs) se sont mis d'accord sur :
Le calendrier, la temporalité, le contenu de la formation pour tout ou partie et s'engagent à ce qu'elle puisse être menée jusqu'à son terme



Dès le format 6h « Mise en action », les participants sont parties prenantes :
Dans la démarche de co-construction et, dans le cadre d'un ANT, dans la démarche d'expérimentation, d'observations entre pairs, et de réflexivité sur les pratiques



De bonnes conditions sont réunies :
L'accueil a été pensé en partenariat avec l'établissement ou la structure concernés, les éléments matériels (salle, connexion informatique...) clairement posés

• Interlocuteurs au sein de l'EAFC

Coordonnatrice des Formations d'Initiative Locale (FIL) à l'échelle académique :

- Sabine Calmels - sabine.calmels@ac-creteil.fr



Coordonnatrices des Formations d'Initiative Locale (FIL) à l'échelle départementale :

- **Seine-et-Marne** : Hélène Talabardon - helene.talabardon@ac-creteil.fr (districts impairs 1,3,5,7,9,11 & DSDEN 77) et Florence Dauce - florence.dauce@ac-creteil.fr (districts pairs 2,4,6,8,10,12)
- **Seine-Saint-Denis** : Stéphanie Rousseau - stephanie.rousseau@ac-creteil.fr (districts 1 à 4 & DSDEN 93) et Anne-Lise Lehuen - anne-lise.lehuen1@ac-creteil.fr (districts 5 à 8)
- **Val-de-Marne** : Sabine Calmels - sabine.calmels@ac-creteil.fr

Annuaire des correspondants EAFC

| N° district | District | Correspondants EAFC 2024-2025 | Courriel des correspondants ou contacts EAFC |
|---------------------|--------------------|-------------------------------|--|
| 77 DSDEN | Melun | Aline Delinchant | aline.delinchant@ac-creteil.fr |
| 7701 | Chelles | Nicolas Pécheux | nicolas.pecheux@ac-creteil.fr |
| 7702 | Mitry-Mory | | florence.dauce@ac-creteil.fr |
| 7703 | Meaux | Vanessa Lecarpentier | vanessa-aurelie.lecarpentier@ac-creteil.fr |
| 7704 | Roissy en Brie | Isabelle Ducos-Filippi | isabelle.ducos@ac-creteil.fr |
| 7705 | Lagny | Marie-Mathilde Renard | marie-mathilde.balossa@ac-creteil.fr |
| 7706 | Coulommiers | Jean-Baptiste Abrecht | jean-baptiste.abrecht@ac-creteil.fr |
| 7707 | Torcy | Gerty Jappont | gerty.jappont@ac-creteil.fr |
| 7708 | Melun | | florence.dauce@ac-creteil.fr |
| 7709 | Provins | Bruno Pollet | bruno.pollet@ac-creteil.fr |
| 7710 | Brie-Comte-Robert | Romain Borgna | romain-florian.borgna@ac-creteil.fr |
| 7711 | Montereau | | helene.talabardon@ac-creteil.fr |
| 7712 | Fontainebleau | Emmanuelle Catinois | emmanuelle.catinois@ac-creteil.fr |
| 93 DSDEN | Bobigny | Pierre Barbey | pierre.barbey@ac-creteil.fr |
| 9301 | Saint-Denis | Anne-Christine Martinez | anne-christine.martinez@ac-creteil.fr |
| 9302 | La Courneuve | Chloé Souilhol | chloe.souilhol@ac-creteil.fr |
| 9303 | Drancy | Margot Saine | margot.saine@ac-creteil.fr |
| 9304 | Aulnay sous Bois | Djamila Leveillet | djamila.leveillet@ac-creteil.fr |
| 9305 | Bobigny | Dalila Abichou | dalila.benallal@ac-creteil.fr |
| 9306 | Montreuil | Frédérique Kalkstein | frederique.kalkstein@ac-creteil.fr |
| 9307 | Le Raincy | Toufik Bouallaga | toufik.bouallaga1@ac-creteil.fr |
| 9308 | Noisy le Grand | Géraldine Delbary | geraldine.delbary@ac-creteil.fr |
| 94 DSDEN & Rectorat | Créteil | | sabine.calmels@ac-creteil.fr |
| 9401 | Vincennes | Sabine Pesier | sabine.colpart@ac-creteil.fr |
| 9402 | Champigny | Corinne Talon | corinne.talon@ac-creteil.fr |
| 9403 | St Maur des Fossés | Laurent Hâvre | laurent.havre@ac-creteil.fr |
| 9404 | Créteil | Julia Maignan-Le Guillou | julia-sarah.le-guillou@ac-creteil.fr |
| 9405 | Maisons-Alfort | Hanène Stambouli | hanene.stambouli@ac-creteil.fr |
| 9406 | Ivry | Carole Pohyer | carole.jolivet@ac-creteil.fr |
| 9407 | Villejuif | Sarra Dridi | sarra.dridi@ac-creteil.fr |
| 9408 | L'Haÿ-le-Roses | Samira Bechar | samira.bechar@ac-creteil.fr |
| 9409 | Villeneuve-le -Roi | Bruno Courbou | bruno-jean.courbou@ac-creteil.fr |
| 9410 | Limeil-Brévannes | Karima Medjaour | Karima.Medjaour@ac-creteil.fr |

 facebook.fr/academie.creteil

 @accreteil

 linkedin.com/company/academie-de-creteil/

 @academiecriteil



**Accéder à notre offre
de formation**



**[https://www.ac-creteil.fr/
construire-des-collectifs-de-
travail-122101](https://www.ac-creteil.fr/construire-des-collectifs-de-travail-122101)**